

Liite 1

Rovaniemen kaupungin nuorten kesätyön linjaukset vuonna 2026

Rovaniemen kaupungin vuoden 2026 nuorten kesätyötuki on suunnattu vuosina 2008–2010 syntyneille nuorille (kesätyövuonna 16–18-vuotiaille) ajalla 1.5.–30.9.2026. Kesätyötuen hakijan on oltava koululainen, opiskelunsa aloittava nuori tai opiskelija. Työttömyysturvaan oikeutettu nuori ei ole hakukelpoinen kaupungin kesätyötukeen.

Kesätyötuen muodot ovat:

1. työllistyminen kaupungin yksikköön
2. kesätyöseteli, jonka avulla nuori voi työllistyä yrityksiin, yhdistyksiin, säätiöihin tai seurakunnille tai työllistää itsensä yrittäjyyden kautta. Kesätyösetelin voi käyttää myös välioppisopimukseen opintojen aikana.

Kesätyötukea haetaan sähköisesti kaupungin sähköisen työnhakupalvelun (Kuntarekryn) kautta hakuajan puitteissa. Hakuaika on 1.2.–28.2.2026. Jos hakemusta ei ole mahdollista jättää em. sähköisen työnhakupalvelun kautta, hakemuksen voi jättää kirjallisesti hakuajan puitteissa. Hakija täyttää hakemuksen joko häntä kiinnostavaan kesätyöpaikkaan tai pelkästään kesätyöseteliin. Kesätyösetelillä voi työllistyä Y-tunnuksellisella työnantajalla tai työllistää itsensä yrittäjyyden kautta.

Jos nuori on hakenut ensisijaisesti kesätyötä kaupungin yksiköstä, mutta ei saa sitä, hänelle myönnetään automaattisesti kesätyöseteli. Vuonna 2026 kaupungin yksiköihin ei työllistetä nuoria, jotka ovat 2025 olleet kesätyöissä kaupungin yksiköissä, mutta nuori voi hakea kesätyöseteliä. Jos nuori on vuonna 2025 rikkonut setelin sääntöjä, kopioinut setelin tai muuten käyttänyt sitä väärin tietoisesti, hänelle ei myönnetä vuonna 2026 kaupungin kesätyötukea.

Nuorta kohden voidaan myöntää yksi kesätyötuki, joka on kesätyöpaikka kaupungin yksikössä tai kesätyöseteli. Väärien tietojen antaminen voi johtaa hakemuksen hylkäämiseen. Myöhästyneitä hakemuksia ei voida ottaa huomioon. Lisähaun toteuttaminen on mahdollista.

Kesätyö kaupungin yksikössä

Kaupungin kesätyöjakso sijoittuu ajalle 1.6.–31.7.2026. Kesätyöpaikan tarjoava yksikkö voi valita työllistääkö nuoria kahden vai neljän viikon ajalle. Työaika on pääsääntöisesti 6 h/pv. Kaupungin yksiköihin työllistetään enintään 90 nuorta. Kaupungin yksiköissä työskentelevien kesätyöntekijöiden palkka on 427 €/2 vk/6 tuntia päivässä tai 854 €/4 vk/6 tuntia päivässä. Rovaniemen kaupungin kesätyöpaikkaa hakiessaan nuori voi hakea yhtä (1) työpaikkaa. Kaupungin yksiköt päättävät täytetäänkö heidän paikkansa arvonnalla vai jollain muulla yksikölle sopivalla tavalla (esim. haastattelu).

Rovaniemen kaupungin kesätyöpaikoille on mahdollista järjestää jälkihaku, mikäli helmikuussa järjestetyssä haussa jäi avoimia paikkoja täyttämättä ja työllistävä yksikkö haluaa paikan uudelleen hakuun.

Kesätyöseteli

Kesätyöseteli lähetetään sähköpostitse sitä varsinaisen hakuajan tai mahdollisen jälkihaun puitteissa hakemuksella hakeneelle nuorelle. Seteli lähetetään automaattisesti myös nuorelle, joka on hakenut kaupungin kesätyöpaikkaa, mutta ei ole saanut sitä. Kesätyöseteli on henkilökohtainen, sitä ei saa kopioida eikä luovuttaa toiselle henkilölle. Nuori voi käyttää kesätyösetelin vain yhden kerran vuoden aikana.

Rovaniemen kaupungin kesätyösetelin arvo työnantajalle on 80 % nuorelle maksetusta bruttopalkasta, maksimissaan 300 €. Se on tarkoitettu korvaamaan työnantajalle osa nuoren palkkakustannuksista. Kesätyösetelin arvo ei ole nuoren palkka. Työnantajan on maksettava 10 työpäivän ja/tai vähintään 60 tunnin työstä tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa. Lisäksi on huomioitava laki nuorista työntekijöistä (998/1993).

Nuori hankkii itse kesätyöpaikan ja kertoo kesätyösetelistä työnantajalle. Työnantaja ja nuori solmivat keskenään työsopimussuhteen. Työnantaja tekee nuoren kanssa kirjallisen työsopimuksen, josta käy ilmi työn alkamis- ja päättymispäivä, työaika, palkka ja mahdollisesti sovellettava työehtosopimus ja tehtävät. Työsuhde kestää vähintään 10 työpäivää ja/tai työtä on tehtävä vähintään 60 tuntia. Kaupunki suosittaa työnantajaa käyttämään palkkauksen periaatteina alan työehtosopimusta. Mikäli työnantaja saa nuoren palkkaukseen muita tukia, vähennetään bruttopalkasta ensin muut tuet ja jäljelle jääneestä palkanosasta lasketaan kaupungin kesätyötuen määrä työnantajalle.

Palkka tulee maksaa pankin kautta. Palkaksi ei lasketa mahdollisia työmatkatukia, majoitus- ja ateriakorvauksia. Yli-, lisä- ja viikonlopputyöstä työnantajan tulee maksaa alan mukainen korvaus. Työnantaja vastaa itse kaikista työnantajavelvoitteista, kuten palkan sivukuluista ja lakisääteisistä vakuutuksista. Työnantajalla tulee olla voimassa oleva Y-tunnus. Työpaikka voi sijaita missä päin Suomea tahansa. Kesätyö tulee suorittaa ajalla 1.5.-30.9.2026.

Tuen maksamista varten työnantajan tulee toimittaa kaupungille kopio työsopimuksesta ja palkanmaksutositteet. Näiden lisäksi työnantajan tulee toimittaa kesätöihin palkatun nuoren tiedot setelin tarkistusta varten. Tuki maksetaan palautuneiden dokumenttien perusteella. Kaikki dokumentit täytyy palauttaa palkanmaksun jälkeen tai viimeistään 31.10.2026 mennessä ellei työnantaja ole erikseen sopinut kaupungin kanssa myöhäisemmästä dokumenttien palauttamisesta. Työsopimus tulee olla molempien osapuolien allekirjoittama. Palkanmaksutositteesta tai tositteista tulee käydä ilmi nuoren nimi, bruttopalkka ja siitä mahdollisesti tehdyt vähennykset, kuten palkan sivukulut ja verotus. Palkanmaksutositteesta tulee näkyä tuntimäärä, jonka perusteella palkka on

maksettu tai vaihtoehtoisesti aika, jolta palkka on maksettu. Palkanmaksutositteeksi eivät kelpaa itse tehdyt tai käteiskuitit.

Työnantaja vastaa tukea hakiessaan, että edellä mainitut ehdot täyttyvät. Mikäli kaikkia vaadittuja dokumentteja ei ole palautettu määräaikaan mennessä tai ehdot eivät täyty, tukea ei makseta työnantajalle. Jos nuoren kesätyö katkeaa ennen minimiajan täyttymistä työnantajasta johtumattomasta syystä, voidaan työnantajalle maksaa harkintaan perustuen tuki suhteessa tehtyihin työtunteihin. Hakemuksen yhteydessä työnantajan tulee toimittaa keskeytyksen syystä kirjallinen selvitys. Työnantaja toimittaa vaaditut dokumentit kaupungin sähköisen asiointilomakkeen kautta.

Kesäyrittäjyys

Rovaniemen kaupunki mahdollistaa kesätyösetelin käyttämisen kesäyrittäjänä toimimiseen. Nuori voi työllistää itsensä 4H-yrittäjänä, laskutuspalvelun (kevytyrittäjä) tai oman yrityksen kautta. Tuki maksetaan nuorelle avustuksena, mikäli kaikki seuraavat kriteerit täyttyvät:

- Nuori hakee kesätyösetelin ja saa sen
- Nuori toimittaa sähköisen asiointilomakkeen kautta kaupungille liiketoimintasuunnitelman, jonka liitteenä on todistus käydystä yrittäjyysvalmennuksesta. Mikäli valmennusta ei ole suoritettu, tulee nuorella se suorittaa.
- Nuori tekee työtä vähintään 60 tuntia ajalla 1.5.-30.9.2026.
- Nuoren yritystoiminnan tulos on vähintään 100 euroa.
- Nuori toimittaa kaupungille loppuraportin viimeistään 31.10.2026

Loppuraportti sisältää toimintakertomuksen, talousraportin ja itsearviointin. Nuori vastaa itse kaikista yrityksensä toimintaan liittyvistä velvoitteista ja kustannuksista. 4H-yrittäjän tulee myös huomioida 4H-yhdistyksen omat kriteerit 4H-yrittäjyydestä. Loppuraportin palautuksen yhteydessä työllisyyspalvelut varmistavat, että kesäyrittäjälle on myönnetty seteli.

Tiedottaminen ja tilaisuudet

Kesätyötuesta, sen hakemisesta ja sen tarjoamista erilaisista mahdollisuuksista tiedotetaan alueen oppilaitoksia tiedotteiden muodossa. Tuesta kerrotaan myös kaupungin sosiaalisen median kanavissa sekä verkkosivuilla. Lisäksi maksettujen sosiaalisten median julkaisujen mahdollisuuksia tarkastellaan lähempänä hakuajan alkamista viestinnän tehostamiseksi. Työnantajille kohdennettua tiedotusta kesätyösetelin käyttömahdollisuuksista jatketaan yhteistyössä Business Rovaniemen kanssa. Yksiköille tuesta kerrotaan erilaisten tiedotteiden sekä Lanssin kautta.

Kaupungille ilmoitettuja avoimia kesätyöpaikkoja tuodaan esille verkkosivuilla sekä massasähköpostitse.

Rovaniemen kaupungilla ja oppilaitoksilla on mahdollisuus sopia vierailuja keskenään. Työllisyyspalveluiden suunnittelijan on mahdollista osallistua esimerkiksi oppilaitosten opinto-ohjaajan tunnille ja kertoa kesätyötuesta ja sen hakemisesta. Suunnittelija järjestää myös kaupungin yksiköihin työllistyville työelämätaitoihin liittyvän infon ennen kesätyön alkamista. Tilaisuuteen kutsutaan myös kesätyöpaikkojen esihenkilöt. Työllisyyspalveluiden suunnittelija tarjoaa myös nuorille ja työnantajille neuvontaa. Nuorilla on mahdollista varata tapaaminen esimerkiksi CV:n tai työhakemuksen tekemistä varten.